

MOTIE

Indiener:	Kitty Nuyts (Liberale Partij Maastricht)
Raadsvergadering:	2 juli 2024
Agendapunt:	Kaderbrief 2025
Onderwerp:	Zwembadpersoneel
*Besluit:	verworpen met 8 stemmen voor en 29 stemmen tegen
	*de griffier, *de voorzitter,

* In te vullen door de griffier/voorzitter.

De gemeenteraad van Maastricht, in vergadering bijeen op 2 juli 2024,
Behandelende het raadsvoorstel inzake de Kaderbrief 2025

Constaterende dat:

- in 2011 de stichting SPBS is opgericht voor het sportpersoneel en onder de cao zwembaden werd gebracht, die enorm verschilt met de cao gemeenten; deze cao hanteert hele lage lonen en uitgekledede arbeidsvoorwaarden en wordt gebruikt voor de gecommmercialiseerde zwembaden;
- sinds 2015 zijn de lonen van de cao gemeenten met 34,85 % gestegen, i.t.t. de cao zwembaden;
- inmiddels de combinatiefunctionarissen, de technische dienst, secretaresse, planner, manager en 4 communicatiemedewerkers uit de stichting zijn gehaald en overgeheveld naar de cao gemeenten en hun positie (loon en arbeidsvoorwaarden) terecht aanzienlijk is verbeterd;
- binnenkort weer 4 sportparkbeheerders uit de stichting naar de cao gemeenten worden overgeheveld, zodat alleen nog het zwembadpersoneel (35 personen) in de stichting achterblijft onder de slechte cao zwembaden;
- het zwembadpersoneel behoefte heeft aan gelijke behandeling en harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden en loon en willen net als de andere collega's van sport, ook onder de gem. cao worden gebracht;
- bij de gemeente ca. 1800 mensen werken en onder de cao gemeenten vallen, behalve deze 35 medewerkers.
- in gemeenten Eindhoven, Weert, Venlo, Tilburg etc. het zwembadpersoneel onder de cao gemeenten valt, in heel Nederland zijn dat ca. 5000 personeelsleden;
- de cao zwembaden een cao is voor vercommercialiseerde zwembaden die met winstoogmerk werken;
- Maastricht het beleid hanteert van betaalbaar zwemmen en stimuleren sport en beweging. De uitvoering van dat beleid niet ten koste van het personeel mag gaan, maar het beleid ook goed uitgevoerd moet worden; daarom dienen extra benodigde middelen te worden vrijgemaakt voor gelijke beloning en arbeidsvoorwaarden, net zoals al geruisloos gebeurd is voor de andere sportmedewerkers;
- de OR en de FNV al jaren tevergeefs proberen de positie van het zwembadpersoneel te verbeteren en in een patstelling zijn beland met de gemeente; het recent **aangeboden drie stappenplan** geen verbetering oplevert en niet leidt niet tot gelijke beloning en arbeidsvoorwaarden;
- vanwege de lage lonen en slechte arbeidsvoorwaarden het moeilijk is om aan opgeleid personeel te komen, er tamelijk verloop onder het personeel is, onlangs 11 personeelsleden vertrokken, en deze maand nog 4, ziekteverzuim van meer dan 10%, veel lesuitval, wachtlijst van ca. 800 kinderen diplomazwemmen. Zo is het zwembad niet toekomstbestendig.
- de onderhandelingen met de gemeente gestrand zijn omdat voor deze 35 personeelsleden de overheveling naar de gem. cao als te duur wordt afgedaan, terwijl een groot maatschappelijk belang het investeren in de

gelijkwaardige positie van het zwembadpersoneel rechtvaardigt; terwijl, toen de andere sportmedewerkers werden overgeheveld, de kosten geen probleem waren;

- de cao gemeente ook ORT (onregelmatigheidstoeslag) betaalt voor diverse afdelingen die buiten de venstertijden werken, zoals tunnelcameratoezicht, handhaving, openbare ruimte/afval etc., en deze cao dus geen belemmering vormt voor het zwembadpersoneel qua ORT.
- het 3 stappenplan ervoor zorgt dat de ongelijkheid in stand blijft, nauwelijks voor verbetering zorgt: mensen in schaal 6 blijven in schaal 6 en krijgen er niets erbij, hele lage schalen gaan slechts dubbeltjes tot - € 1,5 euro per uur vooruit, geen onregelmatigheidstoeslag, stap 2 IKB (individueel keuzebudget) moet het personeel zelf terugverdienen door meer omzet, hetgeen een onzeker scenario is en stap 3 ligt buiten de reikwijdte van de gemeente, zij bepaalt niet of de cao zwembaden verbetert en gezien het verleden zal dat ook niet het geval zijn. Maar de gemeente kan er wel voor zorgen dat er een overheveling van het zwembadpersoneel naar de cao gemeenten plaatsvindt.

Overwegende dat:

- Het belangrijk is om gezamenlijk uit de impasse te raken; het zwembadpersoneel behoefte heeft aan gelijke behandeling en harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden en loon en wil, net als de andere collega's van sport, dat zwembadpersoneel ook onder de cao gemeenten valt.
- Om het zwembad toekomstbestendig te maken, er een extra financiële investering nodig is door het zwembadpersoneel in een gelijkwaardige positie te brengen qua arbeidsvoorwaarden en salariëring, als de rest van het gemeentepersoneel, en zo te voorkomen dat steeds meer personeel wegloopt, om gekwalificeerd personeel aan te trekken, om het ziekteverzuim terug te dringen, om het beleid o.g.v. gezondheid, meer bewegen en betaalbaarheid te kunnen realiseren, wachtlijsten weg te werken, om de veiligheid van kinderen te bevorderen, de zorglessen voor senioren gestalte te geven, om het verplicht schoolzwemmen straks uit te voeren;
- Om het zwembadpersoneel gelijkwaardige positie te geven, er geld bij moet. Al die jaren heeft de gemeente voordeel gehad van de lage salariëring en uitgekilde arbeidsvoorwaarden; nu moet het roer om.

BESLUIT:

Het college op te dragen:

- het zwembadpersoneel, net als de rest van de medewerkers sport, met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 onder de cao gemeenten onder te brengen; voor 2025 en later het daartoe benodigde budget in de begroting te reserveren en voor 2024 de financiële dekking te regelen via de Berap.

En gaat over tot de orde van de dag.

Kitty Nuyts	Stephanie Blom	Ria Strik
Liberale Partij Maastricht	SP	PvdD

Besluit:

verworpen met 8 stemmen voor en 29 stemmen tegen.

Voor

D66	El Fassih
PvdD	Vaessen, Strik
SAB	Gorren
SP	Van Gelooven, Blom
Liberale Partij Maastricht	Nuyts
Maastricht van Nu	Smeets

Tegen

SPM	Steijns, Boelen, Willems, Mermi, Makatita
GroenLinks	Van der Gugten, Mülders, Lucas, Vos
D66	Mertens, Gardien, Jongen
CDA	Heine, Brüll, Beckers, Janssen
PvdA	Slangen, Redmeijer, Van Ham, Borgignons
Partij Veilig Maastricht	Betsch, Voorst
VVD	Noteborn, Verkoijen, Van Heertum
Volt	Ortjens, Den Heijer
50PLUS	Van Est
FvD	Nab